

OGŁOSZENIE

Wójta Gminy Chodów

o naborze na stanowisko pracy:

opiekun dzieci dowożonych autobusem szkolnym na terenie Gminy Chodów

I. WYMAGANIA

1. Obywatelstwo polskie
2. Umiejętność pracy z dziećmi,
3. Zaangażowanie w pracę i punktualność,
4. Samodzielność jak i umiejętność pracy w zespole,
5. Komunikatywność i wysoka kultura osobista,
6. Rzetelność i odpowiedzialność.

II. OBOWIĄZKI PRACOWNIKA

1. Zapewnienie bezpieczeństwa uczniów w trakcie wsiadania i wysiadania z autobusu szkolnego na przystankach, w trakcie przejazdu oraz na parkingu przed szkołą.
2. Odprowadzanie dzieci przedszkolnych do budynku szkoły, a w drodze powrotnej dopilnowanie przekazania opiekunom.
3. W trakcie wykonywania czynności związanych z opieką ścisłą współpraca z kierowcą autobusu w zakresie bezpieczeństwa przewozu:
 - w trakcie przejazdu przebywanie wewnątrz autobusu (w miejscu zapewniającym dobrą widoczność wszystkich uczniów);
 - w trakcie wsiadania uczniów, po zatrzymaniu się pojazdu, otwieranie przednich drzwi i wychodzenie na zewnątrz;
 - sprawdzanie czy w miejscu wsiadania i wysiadania nie występują jakiegokolwiek zagrożenia dla bezpieczeństwa uczniów;
 - nadzorowanie wsiadania uczniów, służąc w razie potrzeby pomocą, przestrzegając zasady, że w pierwszej kolejności wsiadają uczniowie młodsi;
 - po wejściu wszystkich uczniów do autobusu sprawdzenie, czy uczniowie zajęli miejsca według wskazania;
 - po zamknięciu drzwi autobusu oraz sprawdzeniu czy zamknięte są tylne drzwi – awaryjne, przekazanie sygnału kierowcy do kontynuowania jazdy;
 - w trakcie przejazdu kontrolowanie na bieżąco stanu ładu i bezpieczeństwa w autobusie, podejmowanie skutecznej interwencji w razie jego naruszenia. W razie konieczności, w celu zapewnienia bezpieczeństwa, opiekun ma prawo do podjęcia decyzji o zatrzymaniu autobusu w celu przywrócenia bezpieczeństwa warunków jazdy. Kierowca zobowiązany jest wówczas do zatrzymania pojazdu w najbliższym miejscu nie zagrażającym bezpieczeństwu na drodze;
 - podejmowanie działań, w celu przywrócenia ładu i bezpieczeństwa w autobusie bez jakichkolwiek form, przemocy;
 - w trakcie wysiadania uczniów, po zatrzymaniu się pojazdu, otwieranie przednich drzwi i wychodząc na zewnątrz sprawdzenie, czy zachowane są warunki bezpiecznego wysiadania, a w szczególności, czy poruszające się po drodze pojazdy nie stanowią zagrożenia dla wysiadających oraz przeprowadzania uczniów na drugą stronę jezdni.

4. Odpowiedzialność i podjęcie obowiązków opiekuna rozpoczyna się z chwilą zatrzymania się autobusu w pierwszym miejscu zatrzymania, rozpoczynającym dowóz uczniów, a kończy się z chwilą opuszczenia autobusu przez ostatniego ucznia w miejscu zatrzymania kończącym dowóz.
5. Po opuszczeniu autobusu przez uczniów, dokonanie przeglądu wnętrza autobusu i w przypadku stwierdzenia pozostawienia przez uczniów przedmiotów przekazanie ich kierowcy autobusu lub dyrektorowi szkoły.
6. W przypadku awarii autobusu, opiekun sprawuje opiekę nad dowożonymi uczniami, zapewniając im bezpieczeństwo do czasu zapewnienia pojazdu zastępczego.

III. INFORMACJA O WARUNKACH ZATRUDNIENIA

1. Wymiar zatrudnienia: **naliczenie godzinowe**
2. Rodzaj umowy: **umowa zlecenie**
3. Okres zatrudnienia: **od 01 września 2025 r. do 26 czerwca 2026 r.**

IV. INFORMACJE DODATKOWE

Oferty należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy Chodów.

Termin składania ofert upływa **23 lipca 2025 r. do godz. 15.30**

Dodatkowe informacje można uzyskać telefonicznie pod numerem 632737220.

Wójt Gminy Chodów

Malwina Pietrzak

Chodów, 02.07.2025 r.

KLAUZULA O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH

1. Administratorem danych osobowych jest Urząd Gminy Chodów,
2. Dane osobowe są przetwarzane w związku z naborem,
3. **Podstawa prawna do przetwarzania danych** Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. UE L z 2016 r. Nr 119, str. 1),
4. Dane osobowe po zakończeniu naboru w terminie 14 dni zostaną odesłane w przypadku nie przyjęcia do pracy,
5. Osoba przekazująca swoje dane ma prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
6. Osoba przekazująca swoje dane ma prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych osobowych,
7. Osoba przekazująca swoje dane osobowe ma prawo do wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
8. Podanie powyższych danych jest wymogiem ustawowym, brak lub podanie niepełnych danych może być podstawą odrzucenia oferty,
9. Urząd Gminy Chodów nie przewiduje wykorzystania danych w celach innych niż w związku z naborem.