

**UCHWAŁA NR I/8/2024
RADY GMINY W CHODOWIE**

z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Chodów.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 4 ust.1 pkt.1 lit.c oraz art.37 ust.3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz.530) oraz § 6 i 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U.z 2021r. poz.1960 ze zm.) Rada Gminy w Chodowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Pani Malwiny Pietrzak Wójta Gminy Chodów wynagrodzenie miesięczne składające się z następujących składników:

- wynagrodzenie zasadnicze **8 500,00 zł**
- dodatek funkcyjny **3 000,00 zł**
- dodatek specjalny` **3 450,00 zł / 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego/**

§ 2. Wójtowi Gminy Chodów przysługuje dodatek za wieloletnią pracę przysługujący po 14 latach pracy w wysokości wynoszącej 14 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy oraz inne świadczenia.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Chodowie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

Longina Nowakowska

Uzasadnienie

do uchwały Nr I/8/2024

Rady Gminy w Chodowie

z dnia 6 maja 2024r.

Dotyczy: ustalenia **wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Chodów**

Na podstawie ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej kompetencji rady należy ustalenie wynagrodzenia wójta gminy. Przy określeniu poszczególnych składników wynagrodzenia rada musi wziąć pod uwagę szereg zapisów dotyczących tej materii.

Wynagrodzenie to nie może przekroczyć 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Natomiast minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, określonego rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dla poszczególnych stanowisk. Ponadto zgodnie z w/w rozporządzeniem RM w skład wynagrodzenia wójta wchodzi dodatek funkcyjny nie wyższy niż 3150,00 zł, dodatek specjalny obliczony jako 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego oraz dodatek stażowy zgodny z wypracowanym stażem przez pracownika.

W związku z rozpoczęciem nowej kadencji wójta i wyboru nowej osoby na tą funkcję koniecznym jest podjęcie niniejszej uchwały.