



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

---

Poznań, dnia 7 października 2019 r.

Poz. 8413

### UCHWAŁA NR XV.63.19 RADY GMINY W CHODOWIE

z dnia 30 września 2019 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Chodów**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2019r. poz.506 z póź.zm.) oraz art.30 ust.6 i 6a w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2018r.poz.967 z póź.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy(Dz.U.z 2014r.poz.416 z póź.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy w Chodowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Chodów w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chodów.

**§ 3.** Traci moc:

1. uchwała Nr XXVIII/163/09 Rady Gminy w Chodowie z dnia 20 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw .

2. uchwała Nr XLI/222/10 Rady Gminy w Chodowie z dnia 12 lutego 2010r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/163/09 Rady Gminy w Chodowie z dnia 20 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw .

3. uchwała Nr XII/49/15 Rady Gminy w Chodowie z dnia 26 czerwca 2015r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLI/222/10 Rady Gminy w Chodowie z dnia 12 lutego 2010r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/163/09 Rady Gminy w Chodowie z dnia 20 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw .

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
(-) Roman Olczyk

Załącznik  
Do uchwały Nr XV.63.19  
Rady Gminy w Chodowie  
z dnia 30 września 2019r.

**Regulamin**  
**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do**  
**wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania**  
**wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla**  
**nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina**  
**Chodów**

**Postanowienia ogólne**

**§1**

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 5) za wysługę lat.

**Dodatek motywacyjny**

**§2**

1. W budżecie szkoły tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z budżetem gminy i wynosi 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.

2. Przy ustalaniu prawa dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i jego wysokości uwzględnia się:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach itp.
  - b) wdrażanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich, nowatorskich rozwiązań;
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi;
  - d) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznych;
  - e) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy;
  - f) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce;
  - g) realizacja programów wychowawczych;
  - h) realizowanie programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie;
  - i) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniem zdolnym;
  - j) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu;

k) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie;

l) wzorowe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych;

m) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2) jakość świadczonej pracy, przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego, zarządzeń dyrektora oraz zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków oraz prowadzenie zgodnie z wymogami dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły;

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności, wzbogacenie własnego warsztatu zawodowego, a w szczególności udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych i kursach;

c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;

d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków lub innych poleceń służbowych;

e) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) zaangażowanie realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2KN, a w szczególności:

a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;

b) udział w pracach komisji przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych;

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

f) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

3. Do szczegółowych warunków przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze należą ponadto:

a) racjonalne wydatkowanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły;

b) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia;

c) dbałość o właściwy stan techniczny i o estetykę obiektów szkolnych;

d) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;

e) właściwe prowadzenie nadzoru nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli

f) współpraca w organem prowadzącym;

e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych z umiętym wykorzystaniem na cele szkoły.

### §3

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w niniejszej uchwale.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

1. dla nauczyciela – do 20%;

2. dla dyrektora – do 40%

3. dla wicedyrektora – do 25%

4. dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze do 25% ,pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

### §4

Dodatek motywacyjny nauczycielowi oraz wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt.

**§5**

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Dodatek funkcyjny****§6**

1.Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji kierowniczej w wysokości:

1)dyrektor szkoły 1000,00

2)wicedyrektor 500,00.

2.Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska.

3.Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie.

**§7**

1.Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

1)wychowawcy klasy i wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości 300,00;

2)opiekuna stażu 80,00

3) doradcy metodycznego – 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2.Nauczycielowi ,któremu powierzono pełnienie funkcji opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny i w stawce określonej w ust.1 pkt.b za pełnienie funkcji opiekuna stażu należy się za każdego nauczyciela.

3.Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji opiekuna stażu należy się przez cały okres trwania stażu.

**§8**

1.W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych o których mowa w § 6 i §7 nauczycielowi należą się dodatki z każdego tytułu.

2.Dodatek funkcyjny wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia.

**Dodatek za warunki pracy****§9**

1.Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w §8 lub§9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć.

2.Za pracę w trudnych warunkach określonych w §8 i§9 rozporządzenia przyznaje się dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela;

3.Za pracę w uciążliwych warunkach określonych w §8 i§9 rozporządzenia przyznaje się dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela;

4.Dodatek za warunki pracy określony w ust.2 i ust.3 nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły , a dyrektorowi –wójt.

5.Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

6. W przypadku zbiegu warunków pracy trudnych i uciążliwych określonych w rozporządzeniu to należą się oba dodatki.

7.Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko

część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

##### **§10**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a więcej niż 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane, a w szczególności w związku z:

- a. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b. wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- c. chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
- d. wyjazdami na konferencje metodyczne;
- e. wyjazdami służbowymi związane z organizowanymi naradami przez kuratorium.
- f. odbywającymi się rekolekcjami w czasie zajęć lekcyjnych;
- g. awarii technicznych w placówkach

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponad wymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4 dla nauczycieli za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

#### **Dodatek za wysługę lat.**

##### **§11**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Postanowienia końcowe**

##### **§12**

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie placówek dla których organem prowadzącym jest gmina Chodów.

##### **§13**

Uregulowania dotyczące dodatków ujęte w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie od 1 września 2019 roku.